

Wijzigingen PowerPointpresentatie preventiemedewerker versie 2021 bij de 7^e druk van de leerstof Preventiemedewerker

De PowerPointpresentatie bij de 7^e druk van het boek Preventiemedewerker is op meerdere punten aangepast in overleg met experts. Een belangrijke bron is daarbij de Handreiking Preventiemedewerker die is uitgegeven door de Sociaal Economische Raad (SER) en de Stichting van de Arbeid. Hieronder een toelichting op alle wijzigingen ten opzichte van de voorgaande versie van de presentatie.

Toelichting

- De slidenummers verwijzen naar de PowerPointpresentatie in de versie behorend bij de 6^e druk van de leerstof Preventiemedewerker uit 2020;
- Tekstwijzigingen zijn onderstreept.

Slide 6, tekstwijziging: Grotendeels gebaseerd op verplichtingen EU

Slide 9, toegevoegd: Psychosociale arbeidsbelasting

Slide 10, toegevoegd: Zelfde hoofdstukindeling als Arbobesluit

Slide 12, tekstwijzigingen:

- Praktische maatregelen voor risico's
- Voorbeelden van veilige arbeidsmiddelen
- Normen en afspraken specifiek voor de sector
- Ongeveer 50% werknemers valt onder arbocatalogus
- Goed te gebruiken om gezond en veilig werken in eigen organisatie te stimuleren

Slide 13, toegevoegd:

- Bij volgen oplossingen uit arbocatalogus kan je ervanuit gaan dat je voldoet aan wet- en regelgeving
- N.B. Inspectie SZW: per 1-1-2022 heet de Inspectie SZW weer Arbeidsinspectie

Slide 14, toegevoegd:

- Kop: Themagerichte praktische informatie inclusief wetgevingsteksten.
- Een alternatieve bron: <https://www.arbokennisnet.nl/kennisdossiers/>

Slide 16, toegevoegd:

- Expliciet genoemd: ook beleid gericht op psychosociale arbeidsbelasting (PSA)
- Bevorderen van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting staat centraal

Slide 17, tekstwijzigingen:

Het is alleen toegestaan om een lager niveau toe te passen als redelijkerwijs het hogere niveau niet haalbaar is

Redelijkerwijs principe

- Technisch haalbaar
- Operationeel uitvoerbaar
- Economisch haalbaar

Slide 18, tekstwijziging:

- Vermijden van monotoon en kortcyclisch werk

Slide 19, toegevoegd:

Per knelpunt moeten maatregelen worden bedacht in plan van aanpak (PVA)

Slide 20, tekstwijziging:

Opstellen of meewerken aan RI&E en plan van aanpak

Slide 21 tekstwijzigingen:

Extra aandacht voor specifieke doelgroepen, zoals jeugdigen en zwangeren!

Slide 22, tekstwijziging: Geeft of organiseert voorlichting en onderricht aan collega's

Slide 23, toegevoegd:

Rechten werknemers

Recht om werk te onderbreken bij ernstig gevaar (Arbowet artikel 29)

Slide 27, tekstwijziging: In RI&E moet aan bod komen of de preventiemedewerker voldoende deskundig is

Slide 28, toegevoegd: Preventiemedewerker voert minimaal deze drie taken uit

Slide 30, tekstwijzigingen:

Bedrijfsarts adviseert bij ziekte

Recht voor werknemers een bedrijfsarts te raadplegen bij ziekte en voordat ze ziek worden (spreekuur)

Slide 31, tekstwijziging: Contract verplicht, moet manier van ondersteuning bevatten

Slide 32, nieuwe slide:



Vangnet- en maatwerkregeling (Arbowet, artikel 14)

Vangnetregeling

- Bedrijf heeft contract met externe arbodienst of een eigen interne arbodienst

Maatwerkregeling

- Bedrijf maakt op maat afspraken met diverse gecertificeerde deskundigen
- Dat is minimaal een gecertificeerd bedrijfsarts
- Maatwerkregeling mag alleen als hier schriftelijke overeenstemming over is met de OR/PVT

Slide 33 en 34 zijn vervallen, zie slide 32

Slide 35, tekstwijzigingen: Koppelen bhv- en preventietaken kan zinvol zijn

Slide 36, tekstwijzigingen:

Hierbij ook input gebruiken van arbeidsongevallen die hebben geleid tot verzuim

Risico's Inventariseren

Risico's Evalueren

Het schatten van de ernst van de risico's

De risico's daarna een urgentie meegeven

Slide 37, toegevoegd: Specifiek ingericht op risico's en oplossingen uit de branche

Slide 38, tekstwijzigingen:

Aandacht voor Veiligheid, Gezondheid en PsychoSociale Arbeidsbelasting

Plan van aanpak met maatregelen is onlosmakelijk onderdeel van een RI&E

Slide 39, toelichting bij tweede blok Evaluatie gewijzigd in: wegen van de ernst van de risico's en bepalen prioriteiten

Slide 40, toegevoegd:

Psychosociale arbeidsbelasting

Schema aangepast conform slide 37

Slide 41, tekstwijziging: Arbo-rapporten van deskundigen

Slide 42: schema aangepast conform slide 37

Slide 42, tekstwijziging:

Wegen van de ernst van de risico's

- Risico's staan in volgorde van belangrijkheid
- Prioriteiten zijn hiermee duidelijk

Slide 43: schema aangepast conform slide 37

Slide 44, tekstwijzigingen:

Eisen en wensen aan plan van aanpak

Welke tijd, budget of middelen zijn beschikbaar?

Slide 45, tekstwijzigingen: Samen met het advies van de gecertificeerde deskundige aan de OR/PVT

Slide 46: schema aangepast conform slide 37

Slide 46, tekstwijzigingen:

Een advies over de RI&E en plan van aanpak, waarin getoetst wordt op de wettelijke eisen en stand der techniek

Slide 47: schema aangepast conform slide 37

Slide 47, tekstwijzigingen:

De maatregelen zijn geëvalueerd

- Ze zijn uitgevoerd
- Ze hebben beoogde effect gehad

Slide 48, tekstwijzigingen: RI&E en het plan van aanpak na de toetsing ook ter instemming naar OR of PVT

Slide 50, tekstwijzigingen:

- Bij ontbreken RI&E en/of PVA direct boete
- Bij slechte of onvolledige RI&E: Schriftelijke waarschuwing of een eis tot naleving
- Bij eis: Termijn waarbinnen de RI&E alsnog volledig kan worden gemaakt

Slide 52: nieuwe link naar een andere RI&E



Nieuwe slide na slide 52(versie 2020): nieuwe afbeelding



Slide 58, toegevoegd: alle regelingen op het terrein van arbo, verzuim en re-integratie

Slide 60, toegevoegd: Maken, aanpassen en intrekken regelingen over arbo, verzuim en re-integratie

Slide 61, toegevoegd: Dit geldt voor alle regelingen, behalve voor de maatwerkregeling daar is schriftelijke overeenstemming met de OR voor nodig en er is geen beroep mogelijk voor de werkgever

Slide 63, toegevoegd: Verplicht als er geen OR of PVT is (minimaal twee keer per jaar)

Slide 64, toegevoegd: Werknemers hebben daarmee dus beperkte invloed op de arbeidsomstandigheden

Slide 66, tekstwijzigingen: Verlenen van bijstand omvat minimaal

Slide 67, toegevoegd:

- Arbobeleid maken en onderhouden
- Coördineren RI&E en plannen van aanpak
- Organiseren van de voorlichting en training
- Aanpassen en ontwikkelingen van arboregelingen
- Opstellen van jaarplannen,
- Coördineren van de bhv-organisatie

Slide 67: is vervallen. Deze informatie is opgenomen op slide 65 en 66 (versie 2021)

Slide 68, tekstwijzigingen:

- Geven voorlichten en training over gebruik en onderhoud van apparaten
- Geven toolboxmeetings
- Team helpen bij maken RI&E en uitvoeren PVA

Oude slide 69 is vervallen, informatie is verwerkt slide 67 en 68

Slide 70, tekstwijzigingen:

Algemene/geen concrete eisen in Arbowet over kennis en vaardigheden

Sterk afhankelijk van de situatie, zoals grootte bedrijf, soort risico's en ernst van de risico's

Slide 73, tekstwijzigingen:

Arbocoördinator heeft preventietaken al grotendeels in takenpakket

Coördinerende functionaris moet overzicht houden over alle RI&E's en PVA

Slide 74, toegevoegd bij nadelen:

- Risico dat arbo te lage prioriteit krijgt
- Mist specialistische kennis

Slide 76, toegevoegd: Aandachtspunt: naast veilig werken is ook aandacht nodig voor gezond werken en psychosociale arbeidsbelasting

Twee nieuwe slides over samenwerking (nieuwe nummering 75 en 76)

Slide 78, tekstwijzigingen:

- 1 Wat is het probleem?
- 2 Wat zijn de oorzaken?
- 3 Wat zeggen Arbowet, arbocatalogi, AI-bladen en de RI&E hierover?
- 4 Mogelijke oplossingen bedenken en over besluiten
- 5 Uitvoeren gekozen oplossingen
- 6 Hoe evalueert de preventiemedewerker?

Slide 79: nieuwe foto thuiswerk.

Slide 80: aangepast aan slide 78.

Slide 81, tekstwijzigingen: Tillen en rugaandoeningen

Slide 83: vernieuwde slide met onderscheid in bronaanpak, collectieve aanpak en individuele aanpak

Slide 84, tekstwijzigingen:

Schadelijk geluid

Geluidsniveau en tijdsduur bepalen schade

Slide 85, toegevoegd: Gehoorbescherming verplicht te gebruiken vanaf 85 dB(A)

Slide 88, tekstwijzigingen:

- Gelden zodra medewerker meer dan 2 uur per dag gebruik maakt van een beeldscherm

Arbobesluit 5.4

- Werkplekken inrichten volgende ergonomische richtlijnen

Arbobesluit 5.9

- Specifieke aandacht in RI&E aan risico's gezichtsvermogen, fysieke en psychische belasting door beeldschermwerk

Arbobesluit 5.10

- Op gezette tijden beeldschermwerk afwisselen met ander werk of pauze

Slide 97 t/m 101: **nieuwe slides** over thuiswerk.