

nibhv
INSTRUCTEUR

NASCHOLINGSPROGRAMMA NIBHV-INSTRUCTEURS

Nieuwe inzichten,
effectieve coaching
en instructie

Het DNA
van
NIBHV

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Training 1 <i>Basistraining nascholing NIBHV-instructeurs EH en BO (6 uur)</i>	5
Training 2 <i>Bewust omgaan met (brand)risico's (3 uur)</i>	5
Training 3 <i>Effectief opleiden en oefenen (3 uur)</i>	6
Training 4 <i>Scenariotraining (3 uur)</i>	6
Training 5 <i>Waarnemen en feedback (3 uur)</i>	7
Training 6 <i>Intervisie Ploegleider (3 uur)</i>	7
Training 7 <i>EH simulatietraining deel 1 (3 uur en 3 kwartier)</i>	8
Training 8 <i>EH simulatietraining deel 2 (3 uur en 3 kwartier)</i>	9
De trainers	10
Praktische informatie	13

Inleiding

Nascholingsprogramma

Werken aan effectieve coaching en instructie op basis van de laatste inzichten

Samen met het Nederlandse bedrijfsleven streeft NIBHV naar een maximaal veilige werkomgeving die voldoet aan alle relevante wet- en regelgeving. Als instructeur speel je een cruciale rol binnen deze missie. De kwaliteit van de bedrijfshulpverlening binnen een organisatie staat of valt immers met het niveau van de bhv'ers, en de manier waarop zij invulling geven aan hun belangrijke taak.

Als instructeur heb je een enorm belangrijke taak bij het overbrengen van de allerlaatste inzichten op het gebied van (brand)veiligheid op cursisten. Het doel: het 'kweken' van competente bhv'ers, die bij een ongeval of brand goede beslissingen kunnen nemen en vervolgens adequaat en veilig kunnen handelen.

Nieuwe inzichten, nieuwe nascholing

De inzichten op het gebied van (brand)risico's en veiligheid veranderen voortdurend, net als didactische inzichten. Daarmee is ook de nascholing voor instructeurs als jijzelf continu in beweging.

Samen met experts onderzochten we wat bhv'ers moeten weten om risico's te herkennen, gevaren in te schatten, en bewust de juiste beslissing te nemen voor een veilige bhv-inzet. Dat onderzoek leidde in het najaar van 2018 onder meer tot het actuele kennisdocument *Bewust omgaan met (brand)risico's*, dat in heldere stappen een nieuw handelingsperspectief voor bhv'ers creëert. In dezelfde periode publiceerden we onze vernieuwde *Visie op leren*, waarin we actuele onderwijskundige studies vertaalden naar didactische werkvormen die optimaal passen bij de cursisten en bij de inhoud. Daarbij draait alles om adaptief en effectief leren.

Geactualiseerd nascholingsprogramma

Op basis van deze actuele inzichten op het gebied van risico's, veiligheid én didactiek ontwikkelden we dit volledig geactualiseerde nascholingsprogramma. Daarbij hebben we nadrukkelijk óók gekeken naar de evaluaties van eerdere trainingen en de feedback van NIBHV-instructeurs die daaruit voortvloeide. Op basis van deze feedback hebben we het vernieuwde trainingsprogramma aangescherpt en vervolgens getest in pilots. Het resultaat: nieuwe trainingen die optimaal zijn afgestemd op de behoeftes van onze doelgroepen.

Doelgroepen

- Het nascholingsprogramma omvat een verplichte basistraining én vervolgtrainingen. Om je NIBHV-registratie te behouden dien je, na de basistraining, elke twee jaar minimaal twee trainingen uit het nascholingsprogramma te volgen.
- Voor instructeurs brandbestrijding en ontruiming (BO) is de training *Bewust omgaan met (brand)risico's* (training 2) verplicht.
- Voor instructeurs eerste hulp geldt dat zij de training EH simulatietraining I (training 7) verplicht dienen te volgen. Daarnaast zijn er verschillende didactische trainingen waaruit een keuze kan worden gemaakt ter aanvulling van de verplichte training.
- Oranje Kruis instructeurs, met een geldige Oranje Kruis pas, kunnen vrijstelling aanvragen voor de trainingen die volgen ná de verplichte basistraining (training 1). Het staat hun echter vrij de trainingen 7 en 8 te volgen, deze zijn gericht op risicodenken en scenariotraining eerste hulp. Voor de professionele instructeurs EH is het geheel nieuwe trainingsprogramma (ontwikkeld in samenwerking met Wiebe de Vries) zeer interessant. Deze zijn gericht op risicodenken en scenariotraining binnen EH onderwijs.

Elke training is gevuld met praktijkgerichte, gevarieerde didactische werkvormen.
De rode draad door alle programma's is adaptief leren, waarbij je als NIBHV-bevoegde instructeur de nieuwe lesstof steeds beter leert omzetten in effectiviteit.

Leeswijzer

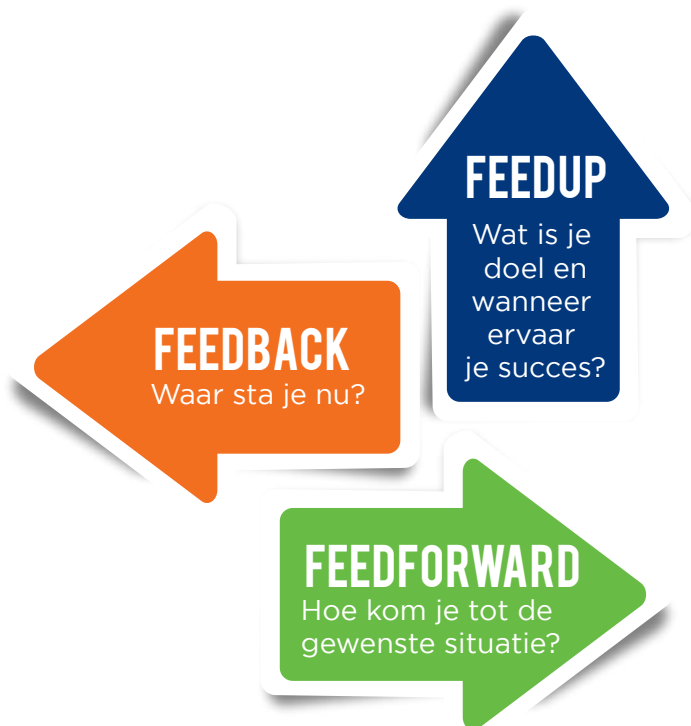
In dit programmaboekje vind je meer inhoudelijke én praktische informatie over de acht (deels verplichte) trainingen die we aanbieden. Voor deze trainingen hebben we zorgvuldig meerdere trainers (kerninstructeurs) geselecteerd, op basis van hun uitgebreide kennis en werk- en trainingservaring.

Meld je aan

Wij hopen van harte dat we je weten te enthousiasmeren met dit programmaboekje. Meld je vooral aan voor de nascholing! Op die manier kunnen we samen blijven werken aan een veilige werkplek.

Graag tot ziens!

Paul Toonen
Opleidingskundig adviseur



Training 1

Basistraining nascholing NIBHV-instructeurs EH en BO (6 uur)

Na het volgen van deze verplichte basistraining ben je volledig op de hoogte van alle actuele ontwikkelingen op het gebied van (brand)veiligheid en Arbowetgeving. Ook maak je uitgebreid kennis met competentiegericht beoordelen.

Als instructeur speel je een prominente rol in ons kwaliteitssysteem en heb je een grote verantwoordelijkheid. Bedrijven en organisaties die hun medewerkers laten opleiden, vertrouwen er immers op dat hun bhv'ers in geval van nood op adequate wijze optreden. Het is dan ook belangrijk dat je als instructeur op de hoogte bent van de meest actuele ontwikkelingen. Als bevoegde NIBHV-instructeur volg je daarom verplicht deze zes uur durende nascholing, als basis. Deze verplichting geldt voor elke instructeur EH of BO.

Het programma op hoofdlijnen

De nascholing duurt één dag (twee dagdelen van elk drie uur).

- In de ochtend staat de Werkwijzer Bedrijfsnoodorganisatie centraal. Samen met de andere deelnemers verken je incidentscenario's en formuleer je actiepunten voor je eigen werkpraktijk. Omdat niet alle deelnemers geschoold zijn op Arbo-gebied, staan wetgeving en de uitgangspunten op dit terrein centraal. Als instructeur begeef je je immers op de arbeidsmarkt, en wij verwachten dat je de Arbowet kent en kunt toepassen bij je klanten.
- In de middag draait alles om beoordelen. Je gaat onder meer aan de slag met beoordelingscriteria en leert meer over de stap tussen het beoordelen en het competent verklaren van cursisten. We verwachten van jou als instructeur dat je cursisten objectief beoordeelt op hun competenties. Het is dan ook belangrijk om samen te kijken waar de grens ligt of cursisten wel of niet competent zijn.

Vrijwel alle instructeurs BO en EH hebben deze training al gevolgd. Deze training geldt als basis voor alle nascholingen die in de toekomst nog ontwikkeld worden.

Naast deze verplichte basistraining nascholing NIBHV-instructeurs is er een minimale inspanningsverplichting: om je bevoegdheid geldig te houden, verzorg je jaarlijks minimaal drie keer een basisopleiding bedrijfshulpverlening of een herhalingsopleiding met NIBHV-certificering.

Training 2

Bewust omgaan met (brand)risico's (3 uur)

Betere inzichten leiden tot betere bhv-beslissingen. In deze (voor instructeurs BO verplichte) training leer je je cursisten bewust te kiezen uit verschillende handelingsperspectieven.

Onlangs vulde NIBHV de leerstof basiscursus bedrijfshulpverlener aan met belangrijke elementen uit het nieuwe kennisdocument Bewust omgaan met (brand)risico's, dat onder meer gebaseerd is op gedegen brandonderzoek van het Instituut Fysieke Veiligheid in Arnhem. Om instructeurs BO goed voor te bereiden op deze veranderingen, is deze training voor deze doelgroep verplicht. Als instructeur BO word je door de training bewuster van de specifieke risico's en gevaren.

Het programma op hoofdlijnen

Als instructeur leer je, op basis van het waarnemen van kenmerken en indicatoren van een brand, bewust een beslissing te nemen over hoe te handelen.

De instructeurs geven uitleg en werken met praktische werkvormen om de samenhang te verduidelijken. Als deelnemer word je aan het werk gezet door scenario's te analyseren en je keuzes te presenteren.

Met behulp van het kenmerkenschema wordt de bhv in samenhang gezien met de kenmerken van de brandveiligheid, zoals het gebouw, de mensen, de brand, de interventie en de omgeving. Bhv'ers

leren nadenken over de brandveiligheid van hun eigen bedrijf of organisatie, wat belangrijk is als voorbereiding op een bhv-inzet. Met behulp van het cascademodel wordt inzicht gegeven over het brandverloop. Door het waarnemen van indicatoren kan de bhv'er bepalen welke inzet-mogelijkheden hij heeft.

Met behulp van casuïstiek en table-tops wordt geoefend in het overbrengen van deze nieuwe inzichten.

Training 3

Effectief opleiden en oefenen (3 uur)

Van instructeur naar coach: in deze training leer je hoe je effectief kan opleiden door instructie, rollenspellen en scenario's met elkaar te verbinden en in een contextrijke omgeving te zetten. Voor elke instructeur die zijn trainingen interessanter en effectiever wil maken!

In deze training draait alles om adaptief leren: het tegemoetkomen aan de verschillen in onderwijs-behoeften bij cursisten.

Het programma op hoofdlijnen

Als instructeur krijg je in deze 3 uur durende training didactische werkvormen aangereikt die waardevol zijn om bhv'ers effectiever te trainen. Hierbij ligt veel nadruk op jouw rol als coach en op het creëren van een realistische onderwijs-setting voor cursisten.

In de training leer je gebruik te maken van de drie zogenoemde Feeds; Feedup, Feedback en Feed-forward. Dit is een methode voor een instructeur om de cursist na te laten denken over wat en hoe hij wil leren. Doel: het zelflerend vermogen van de cursist vergroten.

Deze nascholing wordt op een oefencentrum gepland, omdat de training op praktische wijze wordt ingevuld door de trainer. Voor de theoretische invulling van de training maken we gebruik van onderdelen van het kennisdocument Bewust omgaan met (brand)risico's. Daarnaast is er veel aandacht voor praktijkgericht werken in een realistische omgeving.

Training 4

Scenariotraining (3 uur)

Hoe zorg je er via een scenariotraining voor dat oefenen veel effectiever wordt? In deze training leer je hoe het vooraf aanreiken van een concreet leerdoel leidt tot betere leerresultaten, doordat cursisten beter weten waarop ze worden beoordeeld.

Goed voorbereide incidentscenario's zorgen ervoor dat trainingen veel dynamischer worden. Daarbij geldt: hoe realistischer, hoe beter cursisten zich herkennen in de wijze van optreden.

Het programma op hoofdlijnen

In deze training draait het om het leren formuleren van goede leerdoelen die optimaal aansluiten bij de praktijk. Als instructeur leer je in deze training hoe je heel effectief je leerdoelen kan omschrijven, selecteren en daaropvolgend een incidentscenario kan ensceneren.

Elk incidentscenario doorloopt vier fasen van een bhv-inzet (alarmering, verkenning, inzet en nazorg). In meerdere stappen leer je om incidentscenario's per fase samen te stellen. Door het doorlopen van de stappen wordt bereikt dat een oefendoel concreet en helder is voor de cursisten, en dat het oefenscenario is afgestemd op het bereiken van het doel. Dit vergroot het leerrendement enorm. De praktijk leert dat drie leerdoelen per incidentscenario meer dan voldoende is. Scenario's hoeven bovendien niet langer dan tien minuten te duren omdat overheidsdiensten gemiddeld genomen dan arriveren.

In de training leer je gebruik te maken van de drie zogenoemde Feeds; Feedup, Feedback en Feed-forward. Dit is een methode voor een instructeur om de cursist na te laten denken over wat en hoe hij wil leren. Doel: het zelflerend vermogen van de cursist vergroten.

Deze nascholing wordt op een oefencentrum gepland, omdat de training op praktische wijze wordt ingevuld door de trainer. De insteek: weinig theorie en veel praktijkgericht werken in een realistische omgeving.

Training 5

Waarnemen en feedback (3 uur)

Ben jij je bewust van je houding en wat dat doet met cursisten? In deze training leer je met name hoe je je cursisten succesvol kunt laten leren door op de juiste manier feedback te (laten) geven en te evalueren.

Naast het stellen van de juiste vragen is waarnemen en positieve feedback geven een belangrijk onderdeel van trainen; om ervoor te zorgen dat cursisten leren van oefeningen en vaardigheden opdoen, is het evalueren door een instructeur van essentieel belang.

Het programma op hoofdlijnen

In deze training ga je als instructeur dieper in op je gedrag ten opzichte van je cursisten en leer je gebruik te maken van de drie zogenoemde Feeds; Feedup, Feedback en Feedforward. Dit is een methode voor een instructeur om de cursist na te laten denken over wat en hoe hij wil leren. Doel: het zelflerend vermogen van de cursist vergroten.

De training maakt je bewust van je eigen manier van feedback geven en van het effect dat dit heeft op het lerend vermogen van cursisten. Tijdens de training is er aandacht voor gedrag, vaardigheden, attitude en overtuiging van je waarnemende rol als instructeur. Ook leer je om het zelflerend vermogen van je cursisten te verhogen door middel van het stellen van de juiste vragen. Er wordt je een nieuwe structuur aangeboden waarmee je de cursist kunt laten nadenken over zijn eigen gedrag en zelf kunt laten reflecteren op zijn leerdoelen.

Training 6

Intervisie Ploegleider (3 uur)

In vergelijking met reguliere bhv'ers vervullen bhv-ploegleiders een specifieke leidinggevende rol. In deze training krijg je als instructeur inzicht in die specifieke rol, zodat je de effectiviteit van ploegleiders kunt verhogen.

Iedere NIBHV bevoegde instructeur heeft de bevoegdheid gekregen om de opleiding Ploegleider te mogen geven. Nu verzorgt niet iedere instructeur de opleiding Ploegleider of Herhaling Ploegleider, maar vaak kom je wel in aanraking met ploegleiders tijdens herhalingen. Bij die gelegenheden zul je hen op basis van hun inzet ook moeten evalueren. In deze training komen de competenties van ploegleiders aan bod, zodat je hen beter kunt sturen op hun leidinggevende rol.

Het programma op hoofdlijnen

Het is belangrijk dat ploegleiders de laatste inzichten en informatie meenemen in hun besluitvorming tijdens een inzet. Tijdens het beoefenen van realistische incidentscenario's werk je naar een zelfstandige besluitvorming als ploegleider om bhv'ers effectiever in te zetten volgens nieuwe kennis en inzichten.

In deze nascholing staan de competenties van een ploegleider centraal en krijg je als instructeur inzicht in de veranderende structuur van werken. Het doel van deze cursus is om de effectiviteit van ploegleiders te verhogen door de instructeurs die deze cursus verzorgen, meer handvatten te bieden.

Deze nascholing wordt op een oefencentrum gepland, omdat de training veelal op praktische wijze wordt ingevuld door de trainer. De insteek: weinig theorie en veel praktijkgericht werken in een realistische omgeving.

Training 7

EH simulatietraining deel 1 (3 uur en 45 minuten)

In deze training maak je kennis met nieuwe inzichten op het gebied van ongevalsrisico's en leer je deze te vertalen naar scenario's voor je instructiepraktijk.

NIBHV heeft de leerstof basiscursus bhv vernieuwd met belangrijke elementen uit het kennisdocument Bewust omgaan met (brand)risico's, dat onder meer gebaseerd is op gedegen onderzoek van het Instituut Fysieke Veiligheid in Arnhem. In samenwerking met gespecialiseerde EH trainers met jarenlange opleidingservaring is er op basis van dit kennisdocument een speciale training van twee modules ontwikkeld waar alle nieuwe inzichten op het gebied van bedrijfsrisico's, letselongevallen en menselijk gedrag op een praktische wijze worden vertaald naar EH casuïstiek.

Het programma op hoofdlijnen

Het programma bestaat uit 2 trainingen (EH simulatietraining 1 + 2) die op een praktische wijze op elkaar aansluiten. Het volgen van beide trainingen vergroot je leercurve.

EH simulatietraining I

Het eerste deel betreft een inhoudelijk deel waarbij risico-denken bij letselongevallen aan bod komt. Je maakt kennis met de inzichten van het kenmerkschema, de indicatoren, taken van de EH, de subcategorieën EH, communicatieve vaardigheden en toepassingen in de EH instructie.

In het didactische deel wordt vervolgens uitgebreid ingegaan op het instructiegeven van letselongevallen vanuit risico denken. Hierbij komen toepassingen van het NIBHV-leermodel, de 4C's, de 3 Feeds, RCDP in de praktijk aan bod. Aan het eind van deze training ben je in staat rollenspelen te ontwikkelen en te begeleiden die aansluiten bij de verschillende kenmerken en indicatoren.

De training is heel praktisch opgezet. Er gaat veel geoefend worden aan de hand van rollenspelen en ongevalsscenario's. Je leert SMART leerdoelen opstellen voor het oefenen en relaties te leggen tussen technische vaardigheden, rollen en scenario's.

Deze EH training kan los gevolgd worden van EH simulatietraining deel 2, maar wij adviseren de beide trainingen achter elkaar te volgen omdat ze elkaar versterken.

Een pool van ervaren trainers komen uit het EH vakgebied zodat optimale aansluiting geborgd is en je leert hoe je de nieuwste informatie kunt toepassen in je cursuspraktijk.

ACCREDITATIES

- *Deze training is geaccrediteerd door Het Oranje Kruis. Voor het volgen van training 7 en 8 (EH simulatie 1 + 2) ontvangen instructeurs EH die ingeschreven staan bij deze organisatie in totaal 13 PE-punten (categorie 4, instructie en 5, niet direct gerelateerd). Voor het eerste deel 6 en voor het tweede deel 7 punten.*
- *Deze training is ook geaccrediteerd door het accreditatiebureau Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals. Voor het volgen van training 7 en 8 (EH simulatie 1 + 2) ontvangen instructeurs EH die ingeschreven staan in een van deze registers in totaal 8 PE-punten.*

Training 8

EH simulatietraining deel 2 (3 uur en 45 minuten)

In deze training maak je kennis met nieuwe inzichten op het gebied van ongevalsrisico's en leer je deze te vertalen naar scenario's voor je instructiepraktijk.

NIBHV heeft de leerstof basiscursus bhv vernieuwd met belangrijke elementen uit het kennisdocument Bewust omgaan met (brand)risico's, dat onder meer gebaseerd is op gedegen onderzoek van het Instituut Fysieke Veiligheid in Arnhem. In samenwerking met gespecialiseerde EH trainers met jarenlange opleidingservaring is er op basis van dit kennisdocument een speciale training van twee modules ontwikkeld waar alle nieuwe inzichten op het gebied van bedrijfsrisico's, letselongevallen en menselijk gedrag op een praktische wijze worden vertaald naar EH casuïstiek

Het programma op hoofdlijnen

Het programma bestaat uit 2 trainingen (EH simulatietraining 1 + 2) die op een praktische wijze op elkaar aansluiten. Het volgen van beide trainingen vergroot je leercurve.

EH simulatietraining II

Deze training sluit aan op EH simulatietraining I. In dit didactische deel wordt uitgebreid ingegaan op het instructiegeven van letselongevallen vanuit risicodenken. Hierbij komen toepassingen van het NIBHV-leermodel, de 4C's, de 3 Feeds, RCDP in de praktijk aan bod. Aan het eind van deze training ben je in staat scenario's te ontwikkelen en te begeleiden met alle uitgangspunten voor samenwerken en de kenmerken uit EH simulatietraining 1.

De training is heel praktisch opgezet. Er gaat veel geoefend worden aan de hand van ongevalsscenario's. Je leert vanuit SMART leerdoelen (EH simulatietraining I) relaties te leggen tussen technische en communicatieve vaardigheden, scenario's en simulaties.

Deze EH training sluit aan op EH simulatietraining I. Wij adviseren deze training wel als aanvulling op deel I te volgen en niet los. In deel I doe je veel kennis op die je in dit deel kan toepassen.

Een pool van ervaren trainers komen uit het EH vakgebied zodat optimale aansluiting geborgd is en je leert hoe je de nieuwste informatie kunt toepassen in je cursuspraktijk.

ACCREDITATIES

- *Deze training is geaccrediteerd door Het Oranje Kruis. Voor het volgen van training 7 en 8 (EH simulatie 1 + 2) ontvangen instructeurs EH die ingeschreven staan bij deze organisatie in totaal 13 PE-punten (categorie 4, instructie en 5, niet direct gerelateerd). Voor het eerste deel 6 en voor het tweede deel 7 punten.*
- *Deze training is ook geaccrediteerd door het accreditatiebureau Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals. Voor het volgen van training 7 en 8 (EH simulatie 1 + 2) ontvangen instructeurs EH die ingeschreven staan in een van deze registers in totaal 8 PE-punten.*

De trainers

De kwaliteit van de trainingen staat of valt met het niveau van de trainers. Wij hebben de trainers voor dit programma dan ook met zorg geselecteerd. Ze komen allemaal uit het werkveld en hebben een ruime ervaring met trainingen. De trainingen bestaan uit een deel theorie, maar voor een groot deel ga je zelf aan de slag. Intervisie maakt een belangrijk onderdeel uit van de werkvorm.

Elke trainer is specialist op zijn vakgebied en het onderwerp van de betreffende training. Zij kennen het werkveld van instructeurs als geen ander. Bovendien gebruiken zij nieuwe specifieke methodieken en didactische werkvormen die elders niet aan bod komen.



PAUL TOONEN

"Bij het ontwikkelen van les- en leerstof voor bedrijfsnoodorganisaties is mijn medische en brandweerachtergrond een meerwaarde; het helpt bij het zoeken naar maatwerk waarbinnen bedrijven, bhv'ers en instructeurs het beste uit zichzelf halen. Ik geloof dat dit maatwerk nóg beter geïmplementeerd moet worden. Als instructeur ben je daarbij van cruciaal belang. Samen met de andere trainers is het mijn doel om jou als instructeur krachtige didactische vaardigheden aan te leren, zodat je je werk nóg effectiever kunt uitvoeren. Het uitgangspunt daarbij: samenwerken en elkaar voorzien van positieve feedback."



HERMAN GUBBELS

"Al zo'n negentien jaar werk ik in de veiligheids-wereld als instructeur en beleidsmaker. Ik werk voornamelijk met en voor bedrijven die hun bedrijfsnoodorganisatie kernachtig willen laten functioneren. Door mijn objectieve houding maak ik het voor bedrijven aan de voorkant inzichtelijk waar hun risico's opgesloten zitten en adviseer ik hen vervolgens over de preventieve en repressieve inrichting van hun organisatie."



FERRY BAARS

"Van bhv tot crisismanagement en alles daar tussenin: al sinds 2007 verzorg ik uiteenlopende veiligheidstrainingen. Het is mijn overtuiging dat de leerdoelen het ontwerp van de training bepalen, maar dat je doelgroep uiteindelijk bepaalt hoe je het samen gaat doen. Mijn interactieve trainingen koppelen daarom theorie aan praktijk, met genoeg oog voor humor en vanuit een energieke no-nonsense aanpak."



MICHEL TOONEN

"Ik verzorg al ruim vijftien jaar trainingen en train-de-trainerssessies binnen de overheid, waar- bij ik de laatste jaren de vorm centraal gesteld heb. Effectief trainen en opleiden is een module waarin ik je meeneem in hoe je snel praktijkge- richt en contextrijk mensen kunt laten leren. Ik wil graag de uitdaging aangaan om met de instruc- teurs samen te sparren over hoe je je lessen nog beter vorm kunt geven door gefaseerd te werken, en welke rol jij daarbij vervult."



AALDRIK ARENDS

"Diverse bedrijven en organisaties werken binnen hun bhv-organisatie met een ploegleider. Voor veel instructeurs vormen ploegleiders een lastige doelgroep. In de bijscholing ploegleider bied ik instructeurs handvaten aan voor het verzorgen van een passende training voor deze specifieke doelgroep. De training is hoofdzakelijk praktisch ingevuld en biedt voldoende aanknopingspunten

om in verschillende organisaties te implemente- ren. Tijdens de training gaan we ook in op onder- delen die in andere NIBHV-trainingen aan de orde komen, zoals scenario's en feedback geven."



GUUS VAN LEEUWEN

"Als zelfstandig trainer ontwikkel ik nieuwe trainingen en verzorg ik maatwerktrainingen bij de diverse hulpverleningsdiensten, overheids- instellingen en in het bedrijfsleven. Mijn trainingen zijn ervaringsgericht, respectvol confronterend en uitnodigend en bevatten gepaste humor. Mijn uitgangspunt is dat ik mensen wil laten zien dat ze tot meer in staat zijn dan ze zelf denken. In deze training laat ik zien wat de invloed is van houding, vorm gedrag en attitude op het leervermogen van de deelnemers. Voor jou als instructeur een mooie gelegenheid om buiten je kaders te kijken."



WIEBE DE VRIES

“Mijn trainingen zijn gericht op communicatieve aspecten en instructievaardigheden, denk daarbij aan zaken als samenwerking in een team, kernkwaliteiten, feedback, hoe worden vaardigheden herinnerd, wat is de meest effectieve manier om een vaardigheid aan te leren. Een speciaal aandachtsgebied is daarbij instructie van eerste-hulpvaardigheden voor verschillende doelgroepen. Met name retentie en herinnering.”



MARTIJN MAAS

“Vanaf de dag dat ik mijn opleiding in Wageningen heb afgerond ben ik al bezig met onderwijs. Als leraar en instructeur, maar ook als ontwikkelaar en beleidsmaker. Als ambtelijk secretaris van de NRR ligt mijn focus logischer wijs vooral op levensreddend handelen en Eerste Hulp. Ik ben er van overtuigd dat iemand alleen kan leren als hij daar op dat moment voor openstaat en zich veilig voelt. Wanneer cursisten in hun eigen context en een reële situatie worden geplaatst zullen ze dan ook makkelijker leren. Het is aan de instructeur om die situatie voor alle cursisten te creëren. Ik vind het enorm leuk om instructeurs te helpen zich de vaardigheden eigen te maken die daarvoor nodig zijn.”

Praktische informatie

Voor wie?

NIBHV werkt met twee typen instructeurs: brandbestrijding en ontruiming (BO) en eerste hulp (EH). Voor alle instructeurs geldt dat wij het zeer belangrijk vinden om regelmatig na te scholen. Op die manier blijf je op de hoogte van de laatste inhoudelijke inzichten en kun je je verder ontwikkelen op het vlak van didactische vaardigheden. Bovendien is nascholing goed voor je persoonlijke ontwikkeling en je arbeidsmobiliteit.

Instructeurs BO

De nieuwe leerstof basiscursus bedrijfshulpverlening is aangevuld met belangrijke elementen uit het kennisdocument Bewust omgaan met (brand)risico's. Daarom is de training Bewust omgaan met (brand)risico's **verplicht voor instructeurs BO**. Daarnaast zijn er vier keuzetrainingen, waarvan je er minimaal één gevolgd moet hebben vóór 30 juni 2020 om je registratie als NIBHV-instructeur te behouden.

Instructeurs EH

Voor instructeurs EH hebben we een specifiek trainingsprogramma ontwikkeld. Deze bestaat uit twee trainingen: EH simulatietraining deel 1 en EH simulatietraining deel 2.

- Instructeurs EH die de **NIBHV instructeursopleiding** gevolgd hebben zijn verplicht, om hun NIBHV bevoegdheid te behouden, om de nascholing te volgen. Het gaat dan om de EH simulatietraining 1 en een didactische module. Aanbevolen wordt om dan EH simulatietraining 2 te volgen.
- Oranje Kruis instructeurs, met een geldige Oranje Kruis pas, kunnen vrijstelling aanvragen voor de trainingen die volgen ná de verplichte basistraining (training 1). Het staat hun echter vrij de trainingen 7 en 8 te volgen, deze zijn gericht op risicodenken en simulatietraining eerste hulp. Uiteraard ben je als instructeur EH ook van harte welkom om andere trainingen te volgen vanwege de interessante didactische inhoud.
- Ben jij Oranje Kruis instructeur en je wilt vrijstelling aanvragen, stuur dan een kopie van je Oranje Kruis pas naar nascholing@nibhv.nl. Je ontvangt dan snel een bericht van ons.

Accreditaties

- De training EH simulatie is geaccrediteerd door Het Oranje Kruis. Voor het volgen van training 7 en 8 (EH simulatie 1 + 2) ontvangen instructeurs EH die ingeschreven staan bij deze organisatie in totaal 13 PE-punten (categorie 4, instructie en 5, niet direct gerelateerd).
- De training EH simulatie is ook geaccrediteerd door het accreditatiebureau Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals. Voor het volgen van training 7 en 8 (EH simulatie 1 + 2) ontvangen instructeurs EH die ingeschreven staan in een van deze registers in totaal 8 PE-punten.

Aantal deelnemers

Het aantal deelnemers per groep is maximaal 12.

Locaties en data

Kijk op <https://www.nibhv.nl/academie/training/nascholing-bhv/> voor de actuele data en locaties.

Duur

- Het basisprogramma van de nascholingen wordt gegeven op één dag, in twee dagdelen van elk 3 uur.
- Alle overige trainingen duren 3 uur of 3 uur en 3 kwartier. Er zijn ochtendtrainingen van 9.00 uur- 12.00/12.30 uur, en middagtrainingen van 13.00-16.00/16.15 uur.

Combinaties van twee trainingen op één dag

Heb je de basistraining gevolgd? Dan dien je vóór 30 juni 2020 twee trainingen te volgen om je registratie als NIBHV-instructeur te behouden.

Voor instructeurs brand en ontruiming (BO) geldt dat de training Bewust omgaan met (brand)risico's verplicht is. Bij de andere training(en) geldt vrije keuze. Daarnaast moet je, om als NIBHV-instructeur geregistreerd te blijven, jaarlijks minimaal drie NIBHV-gecertificeerde cursussen verzorgen.

We hebben het programma zó ingericht, dat je makkelijk twee trainingen op één dag kunt volgen. Op die manier kun je de training Bewust omgaan met (brand)risico's op één dag combineren met een andere training naar keuze. Maar je mag je natuurlijk ook voor de andere trainingen aanmelden.

De EH simulatietrainingen 1 en 2 duren, vanwege de omvang van het programma, 3 uur en 3 kwartier per training. De trainingen sluiten goed op elkaar aan. Er wordt dan ook aanbevolen om simulatietraining 1 + 2 in deze volgorde, achter elkaar te volgen op 1 dag.

Kosten

De kosten per training van één dagdeel bedragen €89 (exclusief btw). Het basisprogramma nascholing bestaat uit 2 dagdelen en kost samen €178 (exclusief btw). Volg je twee trainingen op één dag, dan bieden wij je een lunch aan. Het factuuradres, en eventueel ordernummer, kun je aangeven bij je aanmelding.

NIBHV Instructeurspas

De huidige Instructeurspas is geldig tot 30 juni 2020. Volg je vóór deze datum twee trainingen uit het nieuwe programma? Dan ontvang je van ons een nieuwe pas die geldig is tot en met 30 juni 2022. Deze nieuwe passen worden verzonden in de zomer van 2020.

Aanmelden

Op onze website (<https://www.nibhv.nl/academie/training/nascholing-bhv/>) staat een aanmeld-formulier.

Training op eigen locatie

Heb je een groep instructeurs en wil je een training of trainingen op je eigen locatie, stuur dan een bericht naar nascholing@nibhv.nl. We regelen het graag voor je.

Evaluatie

Wij evalueren onze trainingen én trainers. Het is belangrijk dat je na de training de evaluatie invult. Je krijgt er in principe geen persoonlijke feedback op, maar wij nemen alle evaluaties mee om het nascholingsprogramma steeds beter te maken.

Vragen?

Heb je nog vragen na het lezen van dit programma? Stuur dan een e-mail naar nascholing@nibhv.nl.

Notities



nibhv
INSTRUCTEUR

nibhv.nl

Hoofdweg 240 • 3067 GJ Rotterdam • Postbus 8714 • 3009 AS Rotterdam
Telefoon 010 - 289 28 88 • E-mail info@nibhv.nl

nibhv
BEWUST VEILIG WERKEN

NIBHV werd in 1999 opgericht door het Instituut Fysieke Veiligheid en Het Oranje Kruis. Sindsdien is NIBHV uitgegroeid tot hét kennisinstituut voor bedrijfshulpverlening in Nederland. Ook deelt zij haar expertise in bedrijfsnoodorganisaties, brand- en arbeidsveiligheid in Nederland. Zij helpt bij het bewust veilig werken binnen iedere organisatie. Met 25 collega's ontwikkelt zij lesplannen en -materialen, en kwalitatieve leerstof voor bedrijfsveiligheids cursussen. Van bhv tot aan het niveau van de wettelijk aangewezen bedrijfsbrandweer. NIBHV biedt een onafhankelijk registratie-, certificerings- en borgingssysteem en deelt haar expertise. Met het NIBHV Keurmerk biedt zij bovendien een onafhankelijk kwaliteitsstempel voor veiligheids cursussen Haar vakblad Veiligheid behandelt ieder kwartaal actuele onderwerpen op het gebied van bedrijfsveiligheid. Ruim 300.000 cursisten ontvangen jaarlijks een NIBHV certificering van erkende opleiders.